



# Capacitação e Emprego do Futuro

*Evento Softex*

17 de Novembro de 2020

**MARCOS FERRARI**

**conexis**  
brasil.digital

# ENTRE 2013 E 2019 O BRASIL PERDEU 15 POSIÇÕES NO RANKING DE COMPETITIVIDADE DO FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

Hoje o Brasil ocupa a 71ª posição entre 141 países

Mais competitivo

Brasil no Ranking de Competitividade

56º

71º

Menos competitivo

2013

2019


Ranking de Competitividade do World Economic Forum:  
estudo anual que classifica os países de acordo com sua competitividade na economia global

O Brasil precisa urgentemente de política públicas que estimulem sua competitividade global e a **formação e "recapitação" do capital humano** é fundamental nesse momento de **transformação digital**



# AS NOVAS TECNOLOGIAS ESTÃO PROMOVENDO UMA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA SOCIEDADE

5G  
Internet das Coisas  
Digitalização  
Computação em nuvem  
Big data  
Comércio eletrônico  
Inteligência artificial  
Criptografia  
Robôs



**85 milhões de empregos podem ser substituídos** até 2025 por uma mudança na divisão de trabalho entre humanos e máquinas\*

**97 milhões de novos papéis podem surgir** adaptados à essa nova divisão de trabalho\*

Novas habilidades serão requeridas:  
**capacitação da mão de obra para se adaptar ao novo cenário**



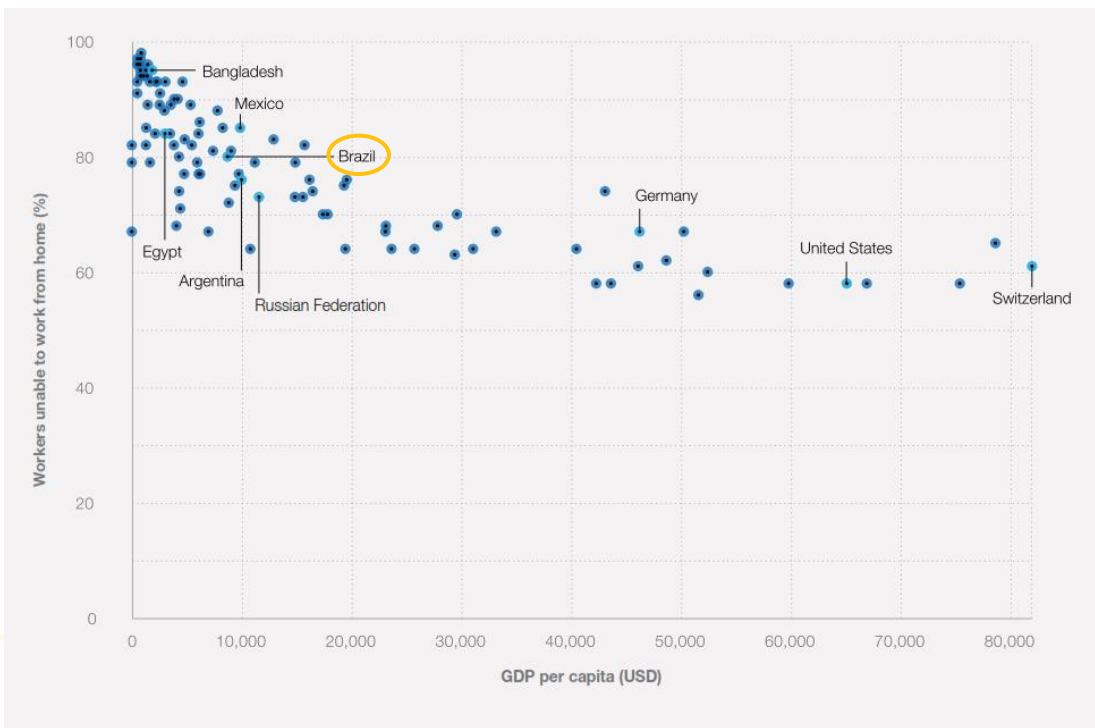
# A PANDEMIA ACELEROU O PROCESSO DE DIGITALIZAÇÃO DO EMPREGO E DA ADOÇÃO DO HOME OFFICE MAS A RENDA AINDA É UM FATOR LIMITANTE

Quanto menor o PIB per capita do país, menos trabalhadores estão aptos a trabalhar em casa

Impacto do Covid-19 na estratégia das empresas brasileiras:

- **92%** aceleraram a digitalização de processos de trabalho
- **88%** proveram mais oportunidades para o trabalho remoto
- **68%** a automação de tarefas
- **52%** aceleraram a digitalização da qualificação / requalificação

Estimativa de trabalhadores incapazes de trabalhar em casa por PIB per capita



O PROCESSO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL REPRESENTA UM ENORME ESFORÇO DE DIGITALIZAÇÃO DA SOCIEDADE, TRANSFORMANDO NÃO APENAS OS MEIOS E OS MÉTODOS DE GERAÇÃO DE RIQUEZA MAS PRINCIPALMENTE O COMPORTAMENTO DAS PESSOAS



50% dos jovens brasileiros estão em risco de **não se inserir no mercado de trabalho**



A **capacitação** de jovens deve ser focada nas **necessidades do mercado**



82% das micro e pequenas empresas consideram **habilidades digitais importantes na hora da contratação**



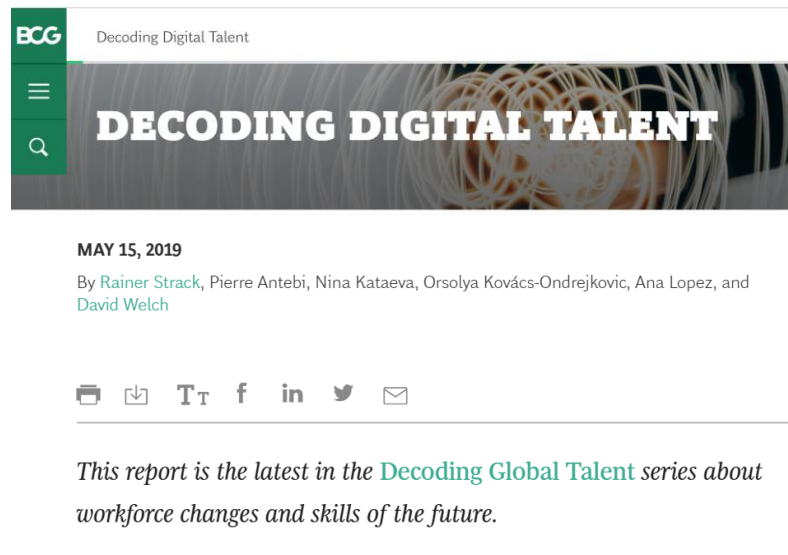
85% dessas micro e pequenas empresas afirmam que **recrutar funcionários capacitados é um desafio para o seu negócio**



# O BRASIL AINDA ENFRENTA UM DESAFIO ADICIONAL: A MÃO DE OBRA ESPECIALIZADA QUE TEMOS DISPONÍVEL QUER TRABALHAR FORA DO PAÍS

## Estudo BCG: Decoding Digital Talent

- Brasil é um dos países mais propensos à fuga de talentos locais na área digital
- 87% desses especialistas desejam sair do país, média global é 67%
- Em contrapartida poucos profissionais estrangeiros se sentem atraídos pelo Brasil:  
**23º lugar no ranking de atratividade**



The image shows a screenshot of a BCG report page. At the top left is the BCG logo. To its right, the text 'Decoding Digital Talent' is displayed. Below this is a dark banner with the title 'DECODING DIGITAL TALENT' in large white letters. Underneath the banner, the date 'MAY 15, 2019' is shown. The authors are listed as 'By Rainer Strack, Pierre Antebi, Nina Kataeva, Orsolya Kovács-Ondrejko, Ana Lopez, and David Welch'. A row of social media and utility icons (print, download, text size, Facebook, LinkedIn, Twitter, email) follows. At the bottom, a paragraph states: 'This report is the latest in the [Decoding Global Talent](#) series about workforce changes and skills of the future.'



# POR ISSO O BRASIL PRECISA AVANÇAR NA QUALIFICAÇÃO DA MÃO DE OBRA

As novas tecnologias estão mudando radicalmente os modelos de negócios das empresas e demandando uma mão de obra preparada para o ambiente de transformação digital

## Com recursos já existentes, TICs podem formar 250 mil por ano

“O que já é descontado da folha de pagamento pode permitir o treinamento de 1 milhão de pessoas a cada quatro anos, pessoas que não teriam condições de ingressar no mercado digital”, afirma o presidente da Contic, Edgar Serrano.

## Brasil precisa correr para formar profissionais para as novas relações de trabalho

O País, observa o secretário de Empreendedorismo e Inovação do MCTIC, Paulo César Alvim, ainda vive no século 20 e tem de acelerar as ações para entrar no século 21. “A economia digital exige uma concertação para se ter talentos no Brasil entre quem faz, quem fala e quem usa a Educação”, propõe.

## Economia mais digital exige investimento em formação de mão de obra

09/05/2019

A simplificação dos processos da economia é crucial para que o Brasil possa avançar e criar um cenário mais positivo, diz o secretário de inovação do Ministério da Economia, Caio Megale. À Telebrasil, Megale assume que a carga tributária prejudica a competitividade brasileira, mas afirma que sem as reformas estruturantes, como o da Previdência, não há espaço para a redução de impostos.

## Educação de hoje é incapaz de formar os talentos exigidos pelas novas tecnologias

É necessário ter uma grade curricular mais atualizada e preparada para atender às demandas da inteligência artificial, computação em nuvem e segurança cibernética, enfatiza o vice-presidente de Cloud da IBM Brasil, Marcelo Braga. “A velocidade da tecnologia exige uma mudança hoje.”





**MARCOS FERRARI**

**conexis**  
brasil.digital